

KOMMUNISTISK POLITIK



19. februar 2024

OK24: Stem NEJ 8,8 % er langt fra nok

● Søndag den 11. februar blev der indgået forlig mellem fagtoppen og staten i forhandlingerne om OK24. Et forlig der samtidig sætter rammen for de øvrige grupper af kommunale og regionale offentligt ansatte.

Arbejdsgiverne, finansminister Wammen, fik deres krav igennem med en lønstigning på kun 8,8 procent på papiret de næste to år og øget fleksibilitet og fritvalgsordninger. Det kan på ingen måde kaldes en reel lønstigning, da det hverken dækker inflationen på 10 procent sidste år eller de offentligt ansattes lønefterslæb og reallønsnedgang. De 8,8 procent ligger langt fra de ansattes krav til OK24.

Der må derfor stemmes NEJ og organiseres en Stem NEJ-kampagne. Staten er ikke neutral, heller ikke som arbejdsgiver. Det er en klassestat, der skal sikre virksomhederne, hvad enten de er private eller offentlige den billigste og mest fleksible arbejdskraft. Og det er et arbejdsgiverforlig, der er indgået. Fagtoppens forhandlere kan ikke undskylde sig med, at de måtte bøjes for finansministerens "hokus pokus regnestykke", der pludselig nedskrev lønudviklingen for de privatansatte til 8,8 procent og som de offentligt ansatte ifølge de fagretlige classesamarbejdsregler ikke må overskride. Fagtoppen spiller arbejdsgivernes spil, men de har

med deres millionlønninger jo også deres på det tørre.

Der er ikke tale om nogen "balance mellem de privat ansatte og offentlige", der nu matcher. De privatansatte fik en minusoverenskomst i 2023 og forliget her for de statsansatte ligger under det. Og fremtidssikret er det heller ikke, da statens løfter er en fugl på taget. Den såkaldte reguleringsordning, lige meget for meget teknisk finurlighed der kan pakkes ind i, bør helt afskaffes.

Finansministerens bortforklaring med at nu er inflationen jo faldet, så vi kan være helt rolige for fremtiden med dette OK-forlig klinger hult. For priserne er ikke faldet, tværtimod. De fortsætter med at stige hver gang vi er nede og handle eller skal betale regninger og udhuler lønnen.

Forliget spiser de udsatte grupper, der ikke fik noget ved regeringens trepartsforhandlinger, af med en pulje på 50 mill. kr. og de lavest lønnede med en pulje på 11 mill. kr., som enhver kan se kun rækker til uendeligt få. Men som forkvinden for DJØF så arrogant sagde, dem er der så få af indenfor de statsansatte, så det er "fint nok". Til gengæld indeholder forliget en markant lønforbedring til special- og chefkonsulenterne i departementerne. Kvinders uligeløn er taget helt ud af forhandlingerne.

Heller ikke den forbedrede barselsordning kan holde vand til et JA. Kvinder har tre uger mindre end tidligere. At give medmødre og medfædre samme ret, kan ikke kaldes et kollektivt løft i en overenskomst.

Endnu engang har det vist sig, at det ikke kan overlades til fagtoppens forhandlere bag lukkede døre at få gennemført de ansattes krav. Både regeringen, staten og fagtoppen er bange for et NEJ. De har derfor for længst skrevet en drejebog for at splitte de offentligt ansatte ud mod hinanden. Og på forhånd bestemt gennem trepartsforhandlinger, at Forligsmandsloven denne gang automatisk træder i kraft ved de kommende urafstemninger om overenskomstresultaterne. Det betyder, at alle faggruppers afstemningsresultater kædes sammen, og de grupper der stemmer Nej skal køres over.

Det eneste der er at gøre, er at stemme NEJ, trods alle forsøg på at kvæle det. Stemme NEJ selvom man er en af dem, der får en krumme, der skal betales dyrt. For det samlede resultat, der kommer til at gælde alle offentligt ansatte er simpelthen ikke godt nok til at gå de næste 2 år trygt i møde.

"Næste gang bliver det endnu bedre" lover fagtoppens forhandlere for gud ved hvilken gang. Og vi tror dem heller ikke denne gang. Det bliver først bedre, når de offentligt ansatte selv sætter sig bevægelse, på trods af fagtoppens politik og de fagretlige regler og

fortsættes på bagsiden



ARBEJDERPARTIET KOMMUNISTERNE

Angreb på strejkeretten mødes med protester

Finland: Chokkur vendt mod arbejderklassen

Det finske borgerskab og regering har beredt en chok-kur vendt mod arbejderklassen. Dagpenge sættes ned, det bliver lettere for arbejdsgiverne at fyre, strejkeretten indskrænkes, hvor politiske strejker forbydes og retten til sympatistrejke indskrænkes.. Det er et skifte væk fra klassesamarbejdet, der som i Danmark har bygget på trepartsforhandlinger, hvor fagtoppen 'siddes med ved bordet' og til gengæld holder ro på arbejdspladserne. Det har fået fagtoppen op på barrikaderne og ikke mindst at reformplanerne har ført til store politiske strejker, hvor flere hundrede tusinde har nedlagt arbejdet og fabrikker, havne, butikker, flyvepladser, børnehaver mm har stået stille eller holdt lukket. Nye strejker er på vej.

Reformerne er dikteret fra både EU og IMF. De kræver de offentlige udgifter bragt ned, altså dem der bruges på social sikkerhed, understøttelse, ikke militærundergifterne. Finland er netop indmeldt i NATO og siden 2020 er udgifter til militæret blevet hævet med 40%!

Det ser ud til, at fagforeningerne i en længere periode har forsøgt at få nogle kompromiser og aftaler gennem forhandling med regeringen og de giver udtryk for at have forståelse for 'den økonomiske nødvendighed' for en sparepolitik, på samme måde som den danske fagtop. Men regeringen har valgt den hårde kurs udenom trepartsforhandlinger og klassesamarbejdsaftaler.

Da retten til politiske strejker ganske snart vil blive kraftigt indskrænket,

har de finske fagforbund valgt at sætte arbejderne i bevægelse med politiske strejker og en stor demonstration d. 1. februar i Helsinki. Forhåbentlig går de længere end de danske, da de alt for sent indkaldte til landsdækkende demonstration mod SVM-regeringens tyveri af Store bededag, som regeringen dikterede uden at inddrage fagforbundene, på lignende måde som det sker nu i Finland. Mobiliseringen var kæmpestor, men her stoppede kampen for fagtoppen. Og efterfølgende blev forbundene lukket ind i varmen til trepartsforhandlinger af regeringen.

Arbejderklassen var for dem kun muskler de kunne flekse for at opnå deres egen placering og magt. Store bededag var væk.

Storbritannien: anti-strejkelov sætter hårdt mod hårdt

De britiske arbejdsgivers anti-strejkelov "Minimum Service Level Bill" var Rishi Sunak-regeringens svar på den omfattende strejkebevægelse i 2022 og 2023. I stedet for at imødekomme arbejdernes krav om ikke mindst højere løn bliver der sat hårdt mod hårdt.

De strejkende grupper var først og fremmest offentligt ansatte, som sygeplejersker, togførere, lærere osv, hvor man i det britiske samfund ligesom det danske er udsat for lav løn, tempoopskrining og privatisering – alt sammen voldsomt skærpet af inflationen.

Loven gør det muligt for staten og private arbejdsgivere at tvinge arbejdere til at sikre en minimumsservice under strejker i otte nøgle-

sektorer, herunder sundhed, ambulance, brand og redning, sikkerhed, uddannelse og transport.

Overholdes arbejdspligten ikke står det frit for at fyre de strejkende og fagforeninger kan idømmes store bøder og gøres erstatningspligtige. Lovgivningen trådte delvist i kraft i nogle af de vigtigste sektorer i Storbritannien den 8. december.

Normeringen er ikke bedre i Storbritannien end hos os, og her viste nødberedskabet sig på sygehusene i OK-strejken i 2021 at være bedre end den normale! Så der bliver ikke meget strejke tilbage, hvis loven skal overholdes.

En lang række fagforeninger har protesteret mod regeringens anti-strejkelov.

Fra en demonstrationerne i januar lød det bl.a.:

– Lad mig sige til regeringen i dag: I er den virkelige trussel mod den nationale sikkerhed. I har lammet vores industrier, forhindret os i at eje vores energi, overladt vores vandforsyning til uhæmmede profitmagere. Og jeres seneste industrielle handling – at se vores stålindustri blive decimeret.

– Loven om minimumsservice er en krigserklæring mod arbejderne. Vi vil bruge enhver taktik i vores arsenal til at kæmpe imod den arbejdsgiver, der bruger denne fagforeningsfjendske lovgivning. Og tag ikke fejl, enhver arbejdsgiver, der måtte vælge at udstede den første fyreseddel – det vil blive set som en fjendtlig handling.

Også i Italien, Spanien, Tyskland og Sverige finder der angreb sted på strejkeretten, der mødes med protester og demonstrationer.

Klip fra Partiets arbejde i arbejderklassen, på arbejdspladser og i fagforeninger

● 2) Kriser og pandemi bliver brugt som undskyldning til nye angreb på tilkæmpede faglige og sociale rettigheder. Arbejdsgiverne, kapitalen og dens stat kører løn, arbejds- og leveforhold i en nedadgående spiral. Mens arbejdsgiverne og storkapitalen har fået store milliardoverførelser, så aktie- og udbyttefesten har kunnet forsætte til nye højder.

De stopper ikke, før de møder modstand fra den anden side af klassekampen – fra arbejderklassen og befolkningen. De kender kun en vej ud af deres stadige kriser og konkurrencer om markeder – at lade arbejderklassen og brede dele af befolkningen betale gennem øget udbytning og udnyttelse af vores arbejdskraft, så billigt og effektivt som muligt uden hensyn til konsekvenserne. Arbejdskraft bruges, smides væk og ny hentes ind.

3) Kravene om arbejde, højere og ligeløn, uddannelse, sociale rettigheder og bolig for alle står i centrum sammen med afvisningen af skiftende regeringers arbejdergiverpolitik. Så længe vi accepterer de tildelte økonomiske forhandlingsrammer, for hvad der kan opnås og accepterer at fordele forringelser imellem os – så kalder det på nederlag for de fleste og bonus for de få.

5) Staten spiller ikke en neutral rolle, hverken som offentlig arbejdsgiver eller såkaldt tredje part mellem arbejdsgivere og arbejdere og ansatte. Det har ikke mindst været tydeligt under de offentlige OK-forhandlinger, hvor faggrupper, der har fulgt alle statens og det fagretlige systems spilleregler, er blevet kastet fra et nej fra fagtoppen til et nej fra regeringen og politikkerne, hvis de gik den vej. For så hvis de selv siger nej og aktionerer, bliver det kendt ulovligt.

6) ...de sidste mange overenskomstforløb og konflikter viser, at klassekampen ikke kan føres på den borgerlige stats, arbejdsgivernes eller kapitalmagts betingelser. Den danske model er en model for classesamarbejde til arbejdsgiverne og deres stats fordel. Den har spillet fallit. Det gælder også i forhold til at opnå resultater for arbejderklassen gennem treparts-aftaler mellem arbejdsgiver, stat og fagbevægelsens top.

7) Hovedaftalen, det fagretlige system med Arbejdsret, sammenkædningsregler og mundkurv for tillidsvalgte under arbejdskampe er redskaber til beskyttelse af arbejdsgiverne. Og til at vride armene om på arbejdere og ansatte, der ønsker forandring og kæmper for deres krav. Klubber og fagforeninger må diskutere, hvordan arbejdskampe kan imødegå disse klasseregler. Der er ved at udvikle sig en ny klassekampslinje nedefra på trods af og tværs igennem classesamarbejds politiske fallit og snærende lov- og aftalesystem...

9) Kapitalismen som samfundssystem har gang på gang vist, at det hverken er i stand til at løse sine tilbagevendende kriser, eller sikre en tryk og stabil hverdag og fremtid for arbejderklassen.

10) Det kommunistiske partys vigtigste indsats er arbejdet i arbejderklassen; at styrke de ideologiske, politiske og organisatoriske forbindelser. Og omdanne arbejderklassen til en førende politisk aktør i samfundet og til en politisk reference for de andre arbejdende klasser og lag og undertrykte grupper.

11) ... Arbejderklassens faglige kamp og sociale kamp kan ikke indsnævres til en kamp om kroner og øre. Landvindinger kan hurtigt ruller tilbage, hvis ikke dagskam-

pen forbindes med kampen for arbejderklassens langsigtede interesser for en anden fremtid, med styrkelsen af enhed på en klassekampslinje og udviklingen af den politiske revolutionære bevidsthed i arbejderklassen...

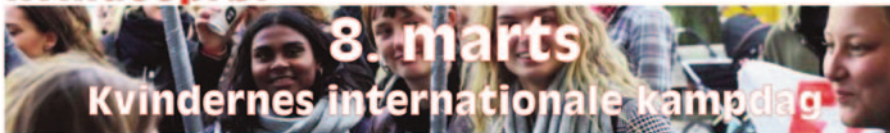
14) Det er ikke uden grund at mange arbejdere og offentligt ansatte oplever, at forbundstoppene og toppen i FH sælger ud af deres krav, bremser protester og aktivitet og ender på arbejdsgivernes side. Fagtoppen udgøres af et helt særligt lag – også kaldet arbejderaristokratiet. De kan leve et helt andet liv med lukrative lønninger, pensioner og job, der står i skarp kontrast til medlemmernes. På grund af arbejderaristokratiets særlige økonomiske stilling og deres samfundsmæssige placering og indflydelse er dette lags klasseinteresser knyttet til arbejdsgivernes interesser og til at bevare det kapitalistiske samfund.

15) Derfor er det heller ikke muligt at ændre arbejderaristokratiets politik og handlinger gennem dialog. Illusioner om dette lag som en allieret eller ligefrem ledelse i klassekampen er en opskrift på nederlag. Mange kampvillige arbejdere har løbet hovedet mod denne mur både i de centrale OK-kampe, lokale konflikter og tværfaglige kampe som ligelønskampen...

19) ...Ved konflikter og strejker må der igen opbygges lokale og arbejdsplads støttekomiteer, der kan bidrage til at udbrede solidariteten og økonomisk hjælp, hvis strejkekasser lukkes og arbejdsgiverretten udskriver bod...

Læs hele APKs platform (2021): Partiets arbejde i arbejderklassen, på arbejdspladser og i fagforeninger (apk2000.dk)

Kvindeoprør



Nu er det NOK

Kvinder finder sig ikke i at blive behandlet uligeværdigt, uretfærdigt, nedladende. Vi tager kampen op for ligeværd, ligeløn og for at stoppe chikane og vold mod kvinder.

Vi ønsker en hverdag som hænger sammen økonomisk og tidsmæssigt. Udviklingen går den forkerte vej, vi bliver afkrævet at arbejde mere og mere. Nu skal vi også indgå i de ringe normeringer for plejen af vores ældre. Vi siger stop og forlanger ordentlige vilkår i sundhedsvæsenet, for vores børn og vores ældre.

Vi vil kæmpe mod imperialismens krige. Penge til mennesker ikke til bomber. Vi står solidarisk med kvinder i hele verden. Vi kræver stop for Israels folkemord og stop besættelsen af Palæstina.

8.marts mødes vi mange forskellige kvinder for at være fælles om vreden og fælles om solidaritet og glæde og for at vise, vi er stærke. Her vil vi vise en vej frem, sammenholdets og kampens vej.

KOM OG VÆR MED
Tag hele familien med
Osramhuset kl.19
Valhalsgade 4, lige ved Skjolds Metro

MUSIK
Lizette Lassen og Esben Just
Rima Ali, palæstinensisk sangerinde.

TALERE
Monique Mazurr, maskinmesterlærling, DKU
Mona Iskandarani, gymnasieelev og palæstinenser
Sevgi Kurt, SOSUhjælper
Dorte Grenå, APK
Figen Fener, Kurdisk kvindeforening
Louise Vinther Alis, Dansk Kvindesamfund
Sygeplejerske, aktiv i sundhedsarbejdere mod folkemord
Børnehjørne, boder og Café. Entre 30 kr.



Arrangører og anbefalere:

8.marts Kvindeoprør, Kvinder i Kamp, DKU, Osramhuset, Palæstinensiske kvinder, Palestinian Assembly Danmark, Kurdisk Kvindeforening, Dansk Kvindesamfund, Tid til Fred-aktiv mod krig, APK, Hørserød-Stutthof Foreningen, Kulturpolitisk tidskrift, Antifascistisk Forum, Stop-Diskrimination

Kontakt APK mail:
apk@apk2000.dk

Læs om APKs politik, program mm. på
www.apk2000.dk

APK København
Oktober Bogcafé
Vesterfælledvej 1B
1750 Kbh. V
kbh@apk2000.dk
facebook:
[OktoberKbh](https://www.facebook.com/OktoberKbh)

APK Odense
Oktober Bogbutik
Skibhusvej 100
5000 Odense C
odense@apk2000.dk
facebook:
[OktoberBogbutikFyn](https://www.facebook.com/OktoberBogbutikFyn)

APK Århus
Oktober - Århus
Ny Munkegade 88
8000 Århus C
aarhus@apk2000.dk
facebook:
[OktoberBogsalgAarhus](https://www.facebook.com/OktoberBogsalgAarhus)

8. marts, Odense

Kvindeoprør, Odense og boykot Israel.dk inviterer til kvindernes internationale kampdag,

Fredag den 8. marts 2024 kl. 14 til 17.

På pladsen foran Føtex Food Skomagerstrædet 7 Odense

TALERE

Mette Vestergaard sygeplejerske OUH

Julie Jacobi SFU Kerteminde

Karin Nicolaisen Kvindeoprør

Annette Buur kvinder mod vold

Marjan Ghabouli kvinde – liv - frihed

Konferencier: Annette Ladefoged og Sang. Astrid m.fl.

Fortsat fra forsiden

udvikler en bred solidaritet mellem statslige, kommunale og regionale ansatte, ikke mindst blandt de lavest lønnede og på tværs af fag. Ligesom solidariteten mellem privat ansatte og offentligt ansatte må udvikles og fagchauvinisme overvindes. På arbejdspladser, i klubber og fagforeninger må der sættes gang i en Stem NEJ-kampagne.

11.2.2024

Arbejderpartiet Kommunisterne



ARBEJDERPARTIET KOMMUNISTERNE

Følg klassekampens begivenheder på KPnet.dk