

# Opbyg en slagkraftig OK-kamp nedefra

## *Den finske model er brugbar også i Danmark*



De offentligt ansatte er parat til konflikt. Klar til at kæmpe – for at sejre! Og resten af Danmark bakker op. Den offentlige sektor skal løftes. Sympatien for kravene om højere løn og flere hænder er meget stor.

Allerede nu ser det ud til, at forhandlingerne er strandet. De bliver ført pro forma. Afstanden er meget stor. Der skal store lønløfter til. Der skal kompenseres på de enorme prisstigninger. Der skal hales ind på det private arbejdsmarked. Kvindefagene skal løftes. Den offentlige sektor skal forvandles til en i det mindste tålelig arbejdsplads.

### **Det er nu afgørende, der nu opbygges en slagkraftig ok-bevægelse nedefra.**

Kampen må ikke overlades til fagtoppe, der er indstillet på udsalg og forræderi. Om der sker et virkeligt ryk er op til folkene på gulvet, på plejehjem, sygehuse, daginstitutioner, skoler osv. Vi må finde sammen på tværs af fagskel.

APK opfordrer til at der skabes *åbne forummer og netværk på byplan* – af offentligt ansatte, men også privatansatte, studerende – af alle der sympatiserer med kampen – for at gøre konflikten effektiv og mærkbar.

Det mest sandsynlige scenarie for det videre forløb er et forhandlingsammenbrud, hvorefter Forligsinstitutionen strikker en mæglingsskitse sammen i samråd med regeringen. Et mæglingforslag som ligger lysår fra kravene ... og storkonflikten kan være en realitet og vil løbe indtil regeringen griber ind og ophæver mæglingforslaget til lov.

Så klapper alle hælene i: Oppositionspartierne, LO, forbundsledelserne og de fleste fagforeningsledere – i respekt for demokratiet. Hvilket demokrati: Hvor er medlemmernes indflydelse på egne forhold?

Strejkerne kan af den grund sagtens fortsætte – på trods af Folketing og forbund, og vil sandsynligvis gøre det om ikke andet lokalt og/eller punktvis. I den situation må det kræves, at regeringen må tage deres gode tøj og forlade arbejdspladsen: *Fogh må gå!*

For omkring et halvt år siden opnåede finske sygeplejersker et lønløfte på 28 pct., fordi de forinden havde indgivet kollektive opsigelser! Den finske model har givet inspiration:

*”Hele 73 procent af de danske sygeplejersker, 70 procent af social- og sundhedsassistenterne/hjælperne, 55 procent af pædagogerne og 51 procent af folkeskolelærerne er indstillet på i en fælles aktion at sige deres job op for at presse de offentlige arbejdsgivere til at give en markant lønstigning”* noterer Ugebrevet A4.

Dansk Sygeplejeråds formand Connie Kruckow mener, at det vil være »et kamikaze-projekt« at lave en kollektiv opsigelse.

- *Der er mange medlemmer, der spørger, om vi ikke kan gøre som i Finland. Der må jeg bare sige: »Nej, det kan vi ikke«. Men vi har andre midler, siger hun.*

Når Connie Kruckow siger. *”Nej, det kan vi ikke”*, så sker det med henvisning til de fagretslige regler; men de har ingen sanktionsmuligheder overfor arbejdere, der har sagt deres job op! De kan diktere dem tilbage i arbejde; men når arbejdet alligevel ikke genoptages er mulighederne udtømt!

Connie Kruckow og øvrige forbundsledere skylder deres medlemmer to svar:

- *Hvad kan modparten gøre, når arbejdet ikke genoptages? Hvad er de andre ”midler”?*

***Skal OK2008 ende med sejr for de offentligt ansatte, må vi være parat til at kæmpe den igennem og ikke lade os stoppe af tomme løfter, trusler og pression.***

---

Arbejderpartiet Kommunisterne

**APK**

**www.kpnet.dk**